



Номер опубликования: 4500202212300013



КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ЗАКОН****О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН КУРГАНСКОЙ  
ОБЛАСТИ «О КВОТЕ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ  
ИНВАЛИДОВ В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Принят Курганской областной Думой

27 декабря 2022 года

**Статья 1**

Внести в Закон Курганской области от 28 октября 2002 года № 238 «О квоте для приема на работу инвалидов в Курганской области» изменения, изложив его в следующей редакции:

**«О КВОТЕ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ  
В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ****Статья 1**

Регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с законодательством о занятости населения.

**Статья 2**

1. Работодатели, у которых численность работников превышает 100 человек, в соответствии с установленной настоящим законом квотой для приема на работу инвалидов создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов.

2. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере трех процентов от среднесписочной численности работников на начало календарного года с учетом инвалидов, ранее принятых на работу.

27.12.2022 10:42:37 Закон Думы VII созыва/2022/Закон 41



# Официальный интернет-портал правовой информации

Номер опубликования: 4500202212300013

2

Среднесписочная численность работников на начало календарного года определяется на основании данных, представляемых работодателями в налоговый орган в установленном порядке, с соблюдением требования, установленного пунктом 4 статьи 13<sup>2</sup> Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

3. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

4. Филиалам и представительством работодателя, расположенным на территории Курганской области, у которых численность работников превышает 100 человек, квота устанавливается в размере трех процентов от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя на начало календарного года с учетом инвалидов, ранее принятых на работу.

## Статья 3

Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены действующим законодательством.

## Статья 4

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется уполномоченным органом исполнительной власти Курганской области в соответствии с положением, утвержденным Правительством Курганской области.»

## Статья 2

Настоящий закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Курганской области  
город Курган

В.М. Шумков

« 30 » декабря 2022 года № 111

27.12.2022 10:42:37 Звезда Лумы VII с 07.01.2022/Закон 41